

# DET HÄR ÄR STRATEGISK HR!

## Attrahera & Rekrytera

- Employer Branding
- Social rekrytering
- Attrahera morgondagens medarbetare
- Kompetensbaserad rekrytering
- Kandidatupplevelse
- Introduktion

## Utveckla

- Strategisk Kompetensförsörjning
- Performance management
- Utvecklingssamtal
- Feedback
- Talangutveckling

## Behålla

- Personalpolitik
- Lön och belöning
- Medarbetarengagemang
- Mångfald

## Avveckla

- Offbording
- Avslutsamtal
- Outplacement
- Alumniverksamhet

## HR i ledningsgruppen

- Affärsnära HR
- Att upprätta en HR-strategi
- Evidensbaserad HR
- Förändringsarbete
- Ledningsgrupparbete

## Visa nytta

- Nyckeltal
- Personalekonomi
- Räkna på HR
- Årsredovisning

## Dokumentmallar

Exempel på några av de mallar som finns i Strategisk HR:

- Struktur för utformande av HR-strategi
- Uppföljning av nyanställda
- Utvecklingssamtal
- Personlig utvecklingsplan
- Kompetensprofil

### KORT OM STRATEGISK HR

Den digitala tjänsten Strategisk HR ger dig tillgång till inspiration, goda exempel och praktiskt stöd för att lyfta HR-arbetet till nästa nivå. Tjänsten är lättöverskådlig och innehållet är strukturerat utifrån rubrikerna attrahera, rekrytera, utveckla, behålla och avveckla. Du får förslag på arbetsprocesser för att definiera arbetsgivarlöftet eller införa målstyrning, mallar för att exempelvis utvärdera HR:s leveranser eller utforma en HR-strategi, nyckeltal och beräkningsmodeller för att påvisa verksamhetsnytta.

Strategisk HR ger dig tips och råd för att framgångsrikt bidra och verka i ledningsgruppen. Tjänsten hjälper dig att formulera en HR-strategi som är direkt kopplad till verksamhetens mål och utmaningar.

